

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.02 *Менеджмент* профиль (направленность): *Управление рисками.*

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 10 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Акционерное общество «ЕнисейАгроСоюз», Красноярского края с. Миндерла
2. Общество с ограниченной ответственностью «КНИГОЗОР», г. Новосибирск;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Орбита» г. Новосибирск;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Квадротека», г. Новосибирск;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «АрмКомплект», г. Новосибирск;
8. Тывинский филиал Страхового акционерного общества «ВСК», г. Кызыла
9. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Геккон», г. Новосибирска

.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	10,0
специалисты ВО	1	10,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	6	60,0
не имеет значения	2	20,0
ВСЕГО:	10	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	60,0
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	10,0
опыт не обязателен	3	30,0
ВСЕГО:	10	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
38.04.02 Менеджмент профиль (направленность): Управление рисками	10	100,0
ВСЕГО:	10	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	10	100,0
ВСЕГО:	10	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	10	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	3	30,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	10,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	50,0
В основном удовлетворены (4 балла)	4	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	10,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	4	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	3	30,0
В основном удовлетворены (4 балла)	5	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
ВСЕГО:	10	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	3	30,0
В основном удовлетворены (4 балла)	3	30,0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	10,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	10,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	30,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	10,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	20,0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	20,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	10,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	3	30,0
В основном удовлетворены (4 балла)	3	30,0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	10,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.	(Свободные ответы, количественный анализ не представлен)	
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	10,0
от 1 до 5	9	90,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	9	90,0
Нет	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	8	80,0
Да, ограниченно	2	20,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	5	14,7

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Заключение соглашений о прохождении практики	10	29,4
Проведение совместных мероприятий	8	23,5
Организация стажировок обучающихся	9	26,5
Участие в профориентационных мероприятиях организации	2	5,9
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	34	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	5	10,9
Высокий уровень теоретической подготовки	8	17,4
Высокий уровень практической подготовки	4	8,7
Профессионализм	8	17,4
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	8	17,4
Высокий уровень производственной дисциплины	4	8,7
Желание выпускников работать	5	10,9
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	4	8,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	46	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
20. Укажите основные недостатки подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Недостаточный уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	3	25,0
Недостаточный уровень производственной дисциплины	1	8,3
Недостаточный уровень коммуникативных навыков	2	16,7
Недостаточный уровень командной работы	2	16,7
Недостаточный уровень лидерских качеств	2	16,7
Недостаточный уровень системного и критического мышления	1	8,3
Недостаточный уровень самоорганизации и саморазвития	1	8,3
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	12	100,0

По результатам проведенного опроса 10 работодателей можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения в найме:** Большинство работодателей (60%) отдают предпочтение выпускникам магистратуры. Уровень подготовки не имеет значения для 20% респондентов.

2. **Требования к опыту:** Для большинства (60%) достаточно прохождения преддипломной практики в любой организации. Треть респондентов (30%) считают, что опыт не обязателен.

3. **Трудоустройство выпускников:** Все опрошенные работодатели трудоустраивали выпускников по направлению 38.04.02 «Менеджмент» (профиль «Управление рисками»). Целевых студентов среди них не было.

4. **Практика:** Все респонденты подтвердили, что в их организациях проходят практику обучающиеся СибУПК.

5. **Оценка компетенций:**

- **Соответствие профстандартам:** 80% респондентов считают, что компетенции выпускников полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам.

- **Теоретическая подготовка:** 90% респондентов полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки.

- **Практическая подготовка:** 80% респондентов полностью или в основном удовлетворены уровнем практической подготовки.

- **Коммуникативные качества:** 80% респондентов полностью или в основном удовлетворены коммуникативными качествами выпускников.

- **Командная работа и лидерство:** 60% респондентов полностью или в основном удовлетворены этими качествами, однако 10% полностью не удовлетворены.

- **Системное и критическое мышление:** 50% респондентов полностью или в основном удовлетворены, но 30% — лишь частично, а 10% — полностью не удовлетворены.

- **Проектная деятельность:** 60% респондентов полностью или в основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов.

- **Самоорганизация и саморазвитие:** 60% респондентов полностью или в основном удовлетворены этими способностями.

6. **Трудоустройство и сотрудничество:** 90% работодателей приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год. Подавляющее большинство (90%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу. Все респонденты (100%) желают развивать деловые связи с университетом, в первую очередь через заключение соглашений о практике (100% от тех, кто хочет сотрудничать) и организацию стажировок (90%).

7. **Сильные и слабые стороны:** К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки, профессионализм и готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (по 17,4% упоминаний каждый фактор). Основным недостатком, по мнению работодателей, является недостаточный уровень практической подготовки (25% от всех упоминаний).

недостатков), а также недостатки в области коммуникативных навыков, командной работы и лидерских качеств (по 16,7% каждый).

Общая оценка: Работодатели высоко оценивают подготовку выпускников магистратуры по направлению «Управление рисками», демонстрируют высокую лояльность и заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с СибУПК. Наиболее позитивно оцениваются теоретическая база и личностные качества выпускников. Областью для потенциального улучшения, согласно мнению респондентов, остается практическая подготовка и развитие soft skills (гибких навыков).